

ZARZĄD POWIATU WROCŁAWSKIEGO
OGŁASZA KONKURS NA STANOWISKO DYREKTORA
Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Sobótce
ul. Słoneczna 31, 55-050 Sobótka

organ prowadzący placówkę: Powiat Wrocławski, ul. Tadeusza Kościuszki 131, 50-440 Wrocław

Termin składania ofert upływa w dniu 1 czerwca 2026r.

I. Wymagania wobec kandydata

Podstawa prawna - rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. *w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w publicznym przedszkolu, publicznej szkole podstawowej, publicznej szkole ponadpodstawowej oraz publicznej placówce* (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 2578)

Do konkursu może przystąpić:

1. Nauczyciel mianowany lub dyplomowany, który spełnia łącznie następujące wymagania:

- 1) posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy magister, magister inżynier lub równorzędny, oraz przygotowanie pedagogiczne i kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w młodzieżowym ośrodku wychowawczym;
- 2) ukończył studia pierwszego stopnia, studia drugiego stopnia, jednolite studia magisterskie lub studia podyplomowe, z zakresu zarządzania albo kurs kwalifikacyjny z zakresu zarządzania oświatą prowadzony zgodnie z przepisami w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli;
- 3) posiada co najmniej pięcioletni staż pracy pedagogicznej na stanowisku nauczyciela lub pięcioletni staż pracy dydaktycznej na stanowisku nauczyciela akademickiego;
- 4) uzyskał:
 - a) co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy w okresie ostatnich pięciu lat pracy albo,
 - b) w przypadku nauczyciela akademickiego - pozytywną ocenę pracy w okresie ostatnich czterech lat pracy w uczelni– przed przystąpieniem do konkursu na stanowisko dyrektora albo przed powierzeniem stanowiska dyrektora w przypadku, o którym mowa w art. 63 ust. 11 ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. – Prawo oświatowe, jeżeli nie przeprowadzono konkursu i w przypadku, o którym mowa w art. 63 ust. 12 tej ustawy;
- 5) spełnia warunki zdrowotne niezbędne do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym;
- 6) ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych;
- 7) nie był prawomocnie ukarany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - *Karta Nauczyciela* (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515) a w przypadku nauczyciela akademickiego - karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 276 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zm.), lub karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 140 ust.1 ustawy z dnia 27 lipca 2005r. –Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. z 2017 poz. 2183, z późn. zm.), oraz nie toczy się przeciwko niemu postępowanie dyscyplinarne;
- 8) nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 9) nie toczy się przeciwko niemu postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego;
- 10) nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. *o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych* (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1484);
- 11) w przypadku cudzoziemca - posiada znajomość języka polskiego poświadczoną na zasadach określonych w ustawie z dnia 7 października 1999 r. *o języku polskim* (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 81), ukończył studia pierwszego stopnia, studia drugiego stopnia lub jednolite studia magisterskie, na kierunku filologia polska, lub jest tłumaczem przysięgłym języka polskiego.

2. Nauczyciel mianowany lub dyplomowany:

- 1) zatrudniony na stanowisku wymagającym kwalifikacji pedagogicznych w urzędzie organu administracji rządowej, kuratorium oświaty, Centrum Edukacji Artystycznej, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej i okręgowych komisjach egzaminacyjnych, lub
- 1a) zatrudniony na stanowisku innym niż określone w pkt 1, na którym są realizowane zadania z zakresu oświaty, w urzędzie organu administracji rządowej, kuratorium oświaty, Centrum Edukacji Artystycznej, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej i okręgowych komisjach egzaminacyjnych, lub na

stanowisku, na którym są realizowane zadania z zakresu oświaty w urzędzie organu administracji samorządowej, lub

- 2) urlopowany lub zwolniony z obowiązku świadczenia pracy na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r. *o związkach zawodowych* (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 549)
- spełniający wymagania określone w pkt 1, z wyjątkiem wymogu posiadania co najmniej bardzo dobrej oceny pracy.

3. **Osoba niebędąca nauczycielem**, która spełnia łącznie następujące wymagania:

- 1) posiada obywatelstwo polskie, z tym że wymóg ten nie dotyczy obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – stron umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym oraz Konfederacji Szwajcarskiej;
- 2) posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy magister, magister inżynier lub równorzędny;
- 3) posiada co najmniej pięcioletni staż pracy, w tym co najmniej dwuletni staż pracy na stanowisku kierowniczym;
- 4) nie toczy się przeciwko niej postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne;
- 5) ukończyła studia pierwszego stopnia, studia drugiego stopnia, jednolite studia magisterskie lub studia podyplomowe, z zakresu zarządzania albo kurs kwalifikacyjny z zakresu zarządzania oświatą prowadzony zgodnie z przepisami w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli;
- 6) spełnia warunki zdrowotne niezbędne do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym;
- 7) ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych;
- 8) nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 9) nie była karana zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. *o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych* (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1484);
- 10) w przypadku cudzoziemca - posiada znajomość języka polskiego poświadczoną na zasadach określonych w ustawie z dnia 7 października 1999 r. *o języku polskim* (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 81), ukończyła studia pierwszego stopnia, studia drugiego stopnia lub jednolite studia magisterskie, na kierunku filologia polska, lub jest tłumaczem przysięgłym języka polskiego.

II. Wymagane dokumenty:

Podstawa prawna - rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. *w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, publicznej szkoły podstawowej, publicznej szkoły ponadpodstawowej lub publicznej placówki oraz trybu pracy komisji konkursowej* (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1428)

1. **Uzasadnienie** przystąpienia do konkursu oraz koncepcja funkcjonowania i rozwoju Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Sobótce;
2. **Życiorys** z opisem przebiegu pracy zawodowej, zawierający w szczególności informację o:
 - **stażu pracy pedagogicznej** - w przypadku nauczyciela albo
 - **stażu pracy dydaktycznej** - w przypadku nauczyciela akademickiego, albo
 - **stażu pracy**, w tym stażu pracy na stanowisku kierowniczym - w przypadku osoby niebędącej nauczycielem;
3. **Oświadczenie** zawierające następujące dane osobowe kandydata:
 - imię (imiona) i nazwisko,
 - datę i miejsce urodzenia,
 - obywatelstwo,
 - miejsce zamieszkania (adres do korespondencji);
4. Poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem **kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego stażu pracy**, o którym mowa w pkt 2: świadectwa pracy, zaświadczenia o zatrudnieniu lub inne dokumenty potwierdzające okres zatrudnienia;
5. Poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem **kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego wykształcenia**, w tym dyplomu ukończenia studiów pierwszego stopnia, studiów drugiego stopnia, jednolitych studiów magisterskich lub świadectwo ukończenia studiów podyplomowych, z zakresu zarządzania albo świadectwo ukończenia kursu kwalifikacyjnego z zakresu zarządzania oświatą;
6. **W przypadku cudzoziemca** - poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem **kopie**:
 - dokumentu potwierdzającego znajomość języka polskiego, o którym mowa w ustawie z dnia 7 października 1999 r. *o języku polskim* (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 81), lub
 - dyplomu ukończenia studiów pierwszego stopnia, studiów drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich, na kierunku filologia polska, lub

- dokumentu potwierdzającego prawo do wykonywania zawodu tłumacza przysięgłego języka polskiego;
- 7. Poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem **kopię zaświadczenia lekarskiego** o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym;
- 8. **Oświadczenie**, że przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne;
- 9. **Oświadczenie**, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 10. **Oświadczenie**, że kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. *o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych* (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1484);
- 11. **W przypadku kandydata urodzonego przed dniem 1 sierpnia 1972 r. – oświadczenie** o dopełnieniu obowiązku, o którym mowa w art. 7 ust. 1 i 3a ustawy z dnia 18 października 2006 r. *o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów* (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1519);
- 12. **W przypadku nauczyciela** - poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię **aktu nadania** stopnia nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego;
- 13. **W przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego** - poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem **kopię karty oceny pracy lub oceny dorobku zawodowego**;
- 14. **W przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego – oświadczenie**, że kandydat nie był prawomocnie ukarany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - *Karta Nauczyciela* (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515), lub karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 276 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zm.), lub karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 140 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - *Prawo o szkolnictwie wyższym* (Dz. U. z 2017 r. poz. 2183, ze zm.);
- 15. **Oświadczenie**, że kandydat ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych.

Dokumenty sporządzone osobiście przez kandydata winny być przez niego własnoręcznie podpisane. W przypadku kopii dokumentów winny być one poświadczane przez kandydata za zgodność z oryginałem poprzez podpisanie na każdej stronie przez kandydata klauzuli „Potwierdzam za zgodność z oryginałem” wraz z datą oświadczenia.

III. Termin i sposób składania ofert:

1. Oferty sporządzone w języku polskim należy składać:
 - 1) w terminie **do dnia 1 czerwca 2026 r.** do godziny 15⁴⁵.
O terminie złożenia oferty decyduje data wpływu dokumentów do urzędu – nie data nadania!
Kandydaci, którzy złożą oferty po wyżej wymienionym terminie, nie zostaną dopuszczeni do postępowania konkursowego;
 - 2) na adres: Starostwo Powiatowe we Wrocławiu, ul. T. Kościuszki 131, 50-440 Wrocław;
 - 3) w zamkniętych kopertach, na których należy umieścić:
 - imię (imiona) i nazwisko kandydata,
 - adres do korespondencji,
 - numer telefonu kontaktowego,
 - dopisek:
„NIE OTWIERAĆ - konkurs na stanowisko Dyrektora Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Sobótce - oferta w trybie (I.1 lub I.2 lub I.3)”.
2. Nie dopuszcza się składania ofert w postaci elektronicznej.

- IV. Komisja konkursowa powołana przez Zarząd Powiatu Wrocławskiego przeprowadzi postępowanie konkursowe nie później niż w ciągu 14 dni roboczych od upływu terminu składania ofert.
- V. O terminie i miejscu przeprowadzenia postępowania konkursowego kandydaci zostaną powiadomieni pisemnie nie później niż na 7 dni przed terminem posiedzenia komisji.
- VI. Kandydaci zobowiązani są do przedstawienia na żądanie organu prowadzącego oryginałów dokumentów, o których mowa w części II ogłoszenia w punktach: 4,5,6,7,12 oraz 13.
- VII. Przed przystąpieniem do rozmowy z kandydatem dopuszczonym do postępowania konkursowego komisja konkursowa ma prawa żądać przedstawienia dowodu osobistego kandydata lub innego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość oraz posiadane obywatelstwo.

- VIII.** Celem ochrony małoletnich, osoba wyłoniona w konkursie przed nawiązaniem stosunku pracy zostanie sprawdzona w Rejestrze Sprawców na Tle Seksualnym na podstawie art. 12 pkt 6 ustawy z dnia 13 maja 2016r. *o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczości na tle seksualnym i ochronie małoletnich* (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 110 z późn. zm).
- IX.** W kwestiach konkursu informacji udziela Biuro ds. Oświaty w Starostwie Powiatowym we Wrocławiu, ul. T. Kościuszki 131, budynek C- pok. 103, nr telefonu 071 / 72 21 842.

(-) Włodzimierz Chlebosz
*Przewodniczący Zarządu
Powiatu Wrocławskiego*

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej RODO) informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Starosta Powiatu Wrocławskiego z siedzibą przy ul. T. Kościuszki 131, 50-440 Wrocław (dalej zwany ADO).
2. Kontakt z ADO jest możliwy za pomocą numeru telefonu: +48 71 722 17 00, adresu e-mail: starostwo@powiatwroclawski.pl, bądź drogą pocztową pod adresem: ul. T. Kościuszki 131, 50-440 Wrocław.
3. ADO powołał Inspektora Ochrony Danych Osobowych, którym jest Sekretarz Powiatu Wrocławskiego. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych możliwy jest:
 - poprzez adres do korespondencji: ul. T. Kościuszki 131, 50-440 Wrocław,
 - telefonicznie pod numerem: tel. +48 71 722 17 00,
 - mailowo: iod@powiatwroclawski.pl.

Z Inspektorem Ochrony Danych można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych.

4. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia postępowania konkursowego na stanowisko dyrektora jednostki oświatowej, której dotyczy konkurs, na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. *Prawo oświatowe* oraz Rozporządzenia MEN z dnia 11 sierpnia 2017r. w sprawie *regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora (...)*.

Ponadto przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych związane jest z wypełnieniem obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze w związku z realizowaniem zadań przez Starostwo Powiatowe we Wrocławiu, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO.

Dane osobowe mogą być również przetwarzane w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony przed ewentualnymi roszczeniami związanymi z organizacją i przebiegiem konkursu, co stanowi prawnie uzasadniony interes Administratora, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO.

5. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym. Jest Pani/Pan zobowiązana/y do ich podania, a konsekwencją niepodania danych będzie brak możliwości uczestnictwa w postępowaniu konkursowym.
6. Pani/Pana dane osobowe będą udostępnione tylko podmiotom, którym Administrator ma obowiązek przekazania danych na gruncie obowiązujących przepisów prawa, w szczególności członkom komisji konkursowej.
7. Dane osobowe będą przechowywane przez cały okres realizacji procedury konkursowej, o której mowa wyżej. Po zrealizowaniu celu, dla którego zostały zebrane, będą przetwarzane do celów archiwalnych i przechowywane przez okres niezbędny do zrealizowania przepisów dotyczących archiwizowania danych przez Administratora.
8. Dane osobowe nie będą podlegać zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji w tym profilowaniu, stosownie do brzmienia art. 22 *RODO*.
9. Ma Pani/Pan prawo do żądania od Administratora:
 - a) dostępu do swoich danych osobowych,
 - b) sprostowania danych, które są nieprawidłowe,
 - c) usunięcia danych, gdy:
 - dane nie są już niezbędne do celów, dla których zostały zebrane,
 - dane przetwarzane są niezgodnie z prawem,
 - d) ograniczenia przetwarzania, gdy:
 - osoby te kwestionują prawidłowość danych,
 - przetwarzanie jest niezgodne z prawem, a osoby te sprzeciwiają się usunięciu danych,
 - Administrator nie potrzebuje już danych osobowych do celów przetwarzania, ale są one potrzebne osobom, których dane dotyczą, do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.
10. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
11. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego.